

第三屆南山醫務社工獎

活動簡章

一、活動目的：

醫療機構除了為民眾治療疾病外，更結合社工人員的專業與熱忱，協助病人/家庭及社區解決經濟的、社會的困難，增進整體福祉。為讓更多人看見醫務社工的努力與貢獻，中華民國醫務社會工作協會與南山人壽慈善基金會發起設立「南山醫務社工獎」。這是全國第一個專為醫務社工設立的獎項，旨在發掘並鼓勵成效卓著、事蹟感人的醫務社工與團隊，將醫務社工們付出奉獻的精神發揚光大，為社會帶來正面的力量。

二、指導單位：衛生福利部

三、主辦單位：中華民國醫務社會工作協會、南山人壽慈善基金會

四、報名對象：全國設有社會工作單位之各級醫療院所及執業於醫療院所及其附屬機構之專業社會工作人員

五、報名方式：

- (一) 報名表請至「南山醫務社工獎」活動網址下載，
(<https://www.nanshancharity.org.tw/NS-MSWAward.html>)
或掃描QR Code前往活動。



- (二) 報名資料(含在職證明)，請以中文電腦打字，以A4紙張直式橫書，如有輔助佐證資料請以附件方式提供。
- (三) 報名書面資料須包含：報名表、公文、在職證明及其他證明或補充資料，並請於期限內將前述資料以郵寄掛號送至：中華民國醫務社會工作協會（10570台北市松山區南京東路五段163號2樓之3），信封上請註明【第三屆南山醫務社工獎報名資料】。
- (四) 另將報名表Word檔以Email寄至（mswtwaward@gmail.com），主旨請註明【單位/個人名稱-第三屆南山醫務社工獎報名資料】。
- (五) 參選案件所提供之醫院及個人資料僅限為本活動內部評審作業使用；不論是否得獎，參選報名資料將不予退還。

六、報名期間：即日起至108年12月09日（星期一）止；郵戳為憑，逾期不予受理。

七、獎項類別與參選方式：

類別	團體組	個人組
參選資格	— 醫療院所及其附屬機構醫務社會工作單位。	— 於該醫院及其附屬機構擔任社工至少2年。
參選方式	— 由醫療院所院長推薦。 — 由社會工作學協公會、醫務社工業務相關之機關團體推薦。	— 由醫療院所院長推薦。 — 由社會工作學協公會、醫務社工業務相關之機關團體推薦。 — 每家醫院不限報名人數。
獎勵	(一)典範獎：3名得獎醫院，各頒予獎座與10萬元專款獎勵。 (二)優秀獎：3名得獎醫院，各頒予獎座與5萬元專款獎勵。 (三)所有獎勵皆指定用於支持醫院使用於社工人力發展、社工人員激勵等。	(一)典範獎：3名得獎社工，各頒予獎牌與獎勵金2萬元。 (二)優秀獎：3名得獎社工，各頒予獎牌與獎勵金1萬元。 (三)凡獲得推薦參獎之醫務社工均可獲精美紀念品。

八、評選標準：

- (一) 團體組：專業基礎40%(臨床專業服務及跨單位合作之內容與成效、社會工作人員角色與任務)、專業責信20%(臨床服務品質、社會工作人員專業繼續教育制度)、專業願景15%(人力資源制度、專業角色倡議與傳承)、服務特色15%(依地區、醫院等特色，提供特殊或創新服務模式及方案)及其他10%(獲獎紀錄、服務對象/合作夥伴/專業人士回饋或推薦等)。
- (二) 個人組：專業基礎40%(臨床專業服務及跨單位合作之內容與成效)、專業責信與發展35%(社會工作專業知能進修、臨床教學與研究、社工使命與角色)、服務特色15%(依地區、醫院等特色，提供特殊或創新服務方案)及其他10%(獲獎紀錄、服務對象/合作夥伴/專業人士回饋或推薦)。

九、評審程序：

- (一) 初審：由主辦單位組成初審小組，針對申請資格及資料進行審查；
- (二) 複審：由主辦單位邀請學術與實務界專家學者、公部門與醫務界代表及社會公正人士等10人組成評選委員會。
 - 1. 將依當屆參選團體及個人之醫院等級、規模、屬性、人力配置、服務年資/經歷...等條件進行分組，以提升評選之公平性。
 - 2. 審查分二階段進行：
 - (1) 第一階段：就合格參選者進行評審與遴選討論，《團體組》與《個人組》根據給分高低各選出6名入圍者；
 - (2) 第二階段：請《團體組》與《個人組》各入圍者提供單位/個人/單位之簡報檔(推薦優良/特色/人事蹟簡介，以10張為限)：由主辦單位進行各入圍者訪談，評選委員會就入圍者簡報資料及訪談報告進行評審與遴選討論，決定「典範獎」、「優秀獎」最終名單。

十、頒獎日期及地點：

- (一) 日期：109年03月17日（星期二）上午10:30~12:00
- (二) 地點：臺北南山廣場藝文中心（台北市松仁路100號3F）

第三屆南山醫務社工獎報名表(團體組)

填表日期： 年 月 日

醫 院 名 稱	
醫 院 評 鑑 等 級	☐ 醫學中心 ☐ 區域醫院 ☐ 地區醫院
醫 院 所 在 區 域	☐ 北區 ☐ 中區 ☐ 南區 ☐ 東區
社 工 室 人 力	現有社工_____名(編制_____名專案或計畫_____名) 具社工師證照_____名;單位主管 ☐ 是 ☐ 否為社工背景
年 度 醫 院 提 供 社會工作之業務預算	(不含薪資福利、提撥基金或捐款所提供經濟補助金額) 107 年度新台幣_____元;108 年度新台幣_____元
提供社工人員在職 專業教育訓練經費	☐ 否 ☐ 有;每年補助約_____元
訂有社工人員升等(進 階)或升遷之制度	☐ 否 ☐ 有(具體內容可於下方服務事蹟說明)
依社工人員職業特性 提供安全保護、福利 制度...等制度及措施	☐ 否 ☐ 有(具體內容可於下方服務事蹟說明)
案家醫療照護及經濟 問題之補助經費來源	經濟補助經費來源： ☐ 醫院基金提撥：約_____% ☐ 院外慈善單位補助：約_____% ☐ 專案募款：約_____% ☐ 其他：_____, 約_____% ☐ 政府補助：約_____%
獲獎紀錄(表格如不敷使用,可自行擴充)	
服務事蹟具體內容(期間:107年1月至108年10月31日)	
參選單位服務特色與優秀事蹟摘要(請以400字以內簡述)(表格如不敷使用,可自行擴充)	
服務工作成效 下方所列為建議填寫之項目,可以107年1月至108年10月31日期間職務角色、任務及實際執行業務中,較有專長及特色之內容進行撰寫,非每項必填,另建議以條列示摘要呈現量化與質化內容。(表格如不敷使用,可自行擴充) ● 臨床工作： 1. 個案工作(主要個案服務內容與服務量、特殊服務方式或方案、針對醫院特性或區域性所提供之特色專業服務項目...等) 2. 團體工作(主要團體工作項目與服務量、特殊團體方案、具特殊意義之團體方案...等) 3. 社區工作(社區資源盤點與運用績效、社區服務網絡參與及貢獻、以社會工作專業為核心所推動之社區服務方案...等) ● 專業研究與發展：(社工專業人力資源制度發展、專業工作模式發展、臨床實務研究、專業研究與發表....等) ● 服務特色或優秀事蹟：(創新或具有特色服務、對於困難度高之服務業務如何秉持社工精神持續投入以解決/改善問題...等)	
回饋(200字內簡述) 被服務對象回饋、專業人士、合作夥伴推薦等	
醫院/機關團體用印：	院長/主管核章：

第三屆南山醫務社工獎報名表(個人組)

填表日期： 年 月 日

受推薦者資料	姓名		出生日期	民國 年 月 日	性別		照 片
	服務單位	(請填全銜，並提供在職證明)			職稱	(請填全名)	
	聯絡地址	(請填郵遞區號)					
	電話	(O) (手機)					
	e-mail						
	最高學歷	畢業學校：		畢業科系：			
		畢業年度：		(表格如不敷使用，可自行擴充)			
服務經歷	服務單位 (請填全銜)		職稱		服務年資 (現職請計算至 108 年 10 月)		
獲獎紀錄(表格如不敷使用，可自行擴充)							
服務事蹟具體內容(期間：107 年 1 月至 108 年 10 月 31 日)							
單位/醫院推薦服務特色與優秀事蹟摘要(請以 400 字以內簡述) (表格如不敷使用，可自行擴充)							
服務工作成效 下方所列為建議填寫之項目，可以 107 年 1 月至 108 年 10 月 31 日期間職務角色、任務及實際執行業務中，較有專長及特色之內容進行撰寫，非每項必填；另建議以條列示摘要呈現量化與質化內容。(表格如不敷使用，可自行擴充) ● 臨床工作與專業服務： 1.個案工作(主要個案服務內容與服務量、特殊服務方式或方案、針對特殊服務對象所提供之特色專業服務項目...等) 2.團體工作(主要團體工作項目與服務量、特殊團體方案、具特殊意義之團體方案...等) 3.社區工作(社區資源盤點與運用績效、社區服務網絡參與、以社會工作專業為核心所推動之社區服務方案...等) ● 臨床教學研究與品質管理：(臨床實務研究與發表、相關論文/著作、擔任督導或講師、行政管理、跨專業合作、社工專業人力資源制度發展、行政管理、跨專業合作、社工專業人力資源制度發展、專業工作模式發展、教育訓練...等) ● 其他服務特色或優秀事蹟：(創新或具有特色服務、對於困難度高之服務業務如何秉持社工精神持續投入以解決/改善問題...等)							
回饋(200 字以內簡述) 被服務對象回饋、專業人士、合作夥伴推薦等							
醫院/機關團體用印：				院長/主管核章：			

